

REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

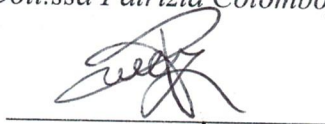
DELIBERAZIONE N. 290 del 20 MAR. 2026

Oggetto: Dipendente A.Z. N. Dip. N. 3483. Risoluzione del rapporto di lavoro: *"Il soggetto è stato giudicato NON INABILE ai sensi della L 335/95 ART 2 COMMA 12. Non idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di amministrazione pubblica ex art. 55 octies D. Lgs 165/2001 e a proficuo lavoro."*

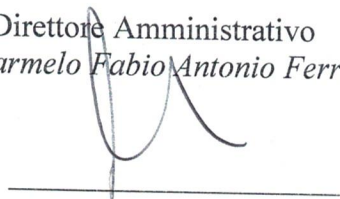
Proposta n. 125 del 18/03/2026

SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

l'Istruttore
(Dott.ssa Patrizia Colombo)



Direttore Amministrativo
(Dott. Carmelo Fabio Antonio Ferrara)



Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,

nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024

con l'assistenza del Segretario, Dott.ssa Antonella Cinardo ha adottato la seguente deliberazione

Il Settore Gestione Risorse Umane

Premesso che con verbale n. BL/G-N. 000847292026031313105274 del 13/03/2026, acquisito al protocollo dell'Azienda in data 17/03/2026, al n. 5576, la Commissione Medica di Verifica – INPS di Palermo ha espresso nei confronti della dipendente A.Z., N. Dip. 3483, il seguente giudizio:

“Il soggetto è stato giudicato NON INABILE ai sensi della L 335/95 ART 2 COMMA 12.

Non idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di amministrazione pubblica ex art. 55 octies D. Lgs 165/2001 e a proficuo lavoro.”;

Preso atto di quanto sopra, e per gli effetti, in ottemperanza alla normativa vigente di cui è parola, dover procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro con decorrenza dalla data di adozione del presente atto deliberativo;

Ritenuto, altresì, procedere con atti successivi all'accertamento dell'eventuale diritto al trattamento di quiescenza e previdenza spettante alla dipendente medesima, secondo la normativa vigente;

Vista la deliberazione n. 1196 del 25/11/2025 con la quale viene assegnato al Direttore Amministrativo l'incarico temporaneo di coordinamento e supervisione di tutte le attività e risorse di pertinenza del “Settore Gestione Risorse Umane”;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012;

Propone

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte:

Prendere atto di quanto sopra, e per gli effetti, in ottemperanza alla normativa vigente di cui è parola, risolvere il rapporto di lavoro con la dipendente A.Z., N. Dip. 3483, così come accertato dalla Commissione Medica di Verifica – INPS di Palermo con verbale n. BL/G-N. 000847292026031313105274 del 13/03/2026, acquisito al protocollo dell'Azienda in data 17/03/2026, al n. 5576, con decorrenza dalla data di adozione del presente atto.

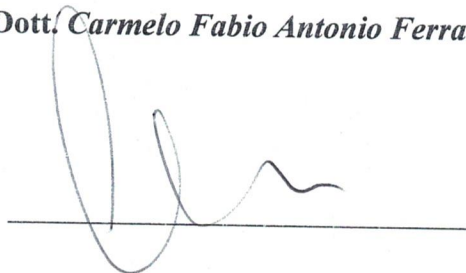
Procedere, con atti successivi, all'accertamento dell'eventuale diritto al trattamento di quiescenza e previdenza spettante alla interessata, a norma delle vigenti disposizioni.

Notificare alla dipendente la decisione della risoluzione del rapporto di lavoro in quanto:

“Il soggetto è stato giudicato NON INABILE ai sensi della L 335/95 ART 2 COMMA 12.

Non idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di amministrazione pubblica ex art. 55 octies D. Lgs 165/2001 e a proficuo lavoro”.

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Carmelo Fabio Antonio Ferrara)



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario Aziendale;

D E L I B E R A

Per i motivi espressi in parte motiva che si intendono ripetuti e trascritti, approvare la superiore proposta per come formulata dal Direttore Amministrativo e, pertanto:

Prendere atto di quanto sopra, e per gli effetti, in ottemperanza alla normativa vigente di cui è parola, risolvere il rapporto di lavoro con la dipendente A.Z., N. Dip. 3483, così come accertato dalla Commissione Medica di Verifica – INPS di Palermo con verbale n. BL/G-N. 000847292026031313105274 del 13/03/2026, acquisito al protocollo dell'Azienda in data 17/03/2026, al n. 5576, con decorrenza dalla data di adozione del presente atto.

Procedere, con atti successivi, all'accertamento dell'eventuale diritto al trattamento di quiescenza e previdenza spettante alla interessata, a norma delle vigenti disposizioni.

Notificare alla dipendente la decisione della risoluzione del rapporto di lavoro in quanto:

“Il soggetto è stato giudicato NON INABILE ai sensi della L 335/95 ART 2 COMMA 12.

Non idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di amministrazione pubblica ex art. 55 octies D. Lgs 165/2001 e a proficuo lavoro.”.

Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Carmelo Antonio Fabio Ferrara)

Il Direttore Sanitario
(Dott. Mauro Sapienza)

Il Direttore Generale
(Dott. Giuseppe Giammanco)

Il Segretario

Dott.ssa Antonella Cinardo

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

_____ al _____ - ai sensi dell'art.65 L.R. n.25/93, così come sostituito
dall'art.53 L.R. n.30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- ☒ immediatamente
- ☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- ☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
